附件3

2025年镇沅县特岗教师招聘面试相关事宜

一、面试内容

涉及到说课环节的课题由考生根据本人报考岗位学科、学段对应教材自选自备授课稿，选取一课、一段、一章、一节、一项等作为面试题目。面试主要围绕教材分析、学习方法、教学方法、教学过程及依据、教学艺术及特色、专业素养、举止仪表等方面进行测评。

面试测评内容等有关事项具体如下：

A.所有学科说课主要围绕教材分析、学习方法、教学方法、教学过程及依据、教学艺术及特色、专业素养、举止仪表等方面进行评价。

B.专业知识测试（音乐教师岗位）主要围绕指定曲目钢琴弹唱、自选自备或即兴现场表演一曲舞蹈、个人才艺展示、应变控制能力、语言表达能力、举止仪表等方面进行评价。

C.专业知识测试（体育教师岗位）主要围绕原地推铅球男子5公斤女子4公斤（米）、纵跳摸高（厘米）、25米×4往返跑（秒）、立定跳远（厘米）、应变控制能力、语言表达能力、举止仪表等方面进行评价。

D.专业知识测试（美术教师岗位）主要围绕素描、速写、色彩、书法、应变控制能力、语言表达能力、举止仪表等方面进行评价。

E.结构化面试（心理健康教师岗位）主要测试应聘人员对中小学心理健康教育的认知能力、处理中小学学生心理健康突发事件的能力。

二、面试流程

1.面试准备

参加面试考生在面试当天7:30之前凭本人有效期内身份证、准考证等，进入到候考室抽签，工作人员认真核对考生的身份证原件等信息，宣布纪律要求。

考生进场面试时，授课稿、备课稿、草稿纸可带入考场，面试结束后，考生不得带出考场，由考场工作人员统一保管处理。

2.考场面试

①音乐教师岗位

每次引导1名考生进入考场面试。操作方法如下：

A.主考官先完成回避程序。

B.主考官宣读面试指导语完毕后宣布：开始计时。

C.说课：时间15分钟。

D.专业知识测试：

围绕指定曲目钢琴弹唱、自选自备或即兴现场表演一曲舞蹈、个人才艺展示。

注意事项：**一是**考场内为应试人员提供钢琴；**二是**考场提供U盘音乐播放设备；**三是**个人才艺展示不能与技能测试项目相同；**四是**弹唱时不得使用影响原声的话筒等工具。

②体育教师岗位

每次引导1名考生进入考场面试。操作方法如下：

A.主考官先完成回避程序。

B.主考官宣读面试指导语完毕后宣布：开始计时。

C.说课：时间15分钟。

D.专业知识测试：全部应试人员同时进行专业知识测试。

a.原地推铅球男子5公斤、女子4公斤。每名应试人员有3次轮流测试机会，以其中最好一次测试有效成绩为最终考试成绩。

b.立定跳远。每名应试人员有3次轮流测试机会，以其中最好一次测试有效成绩为最终考试成绩。

c.纵跳摸高。每名应试人员有3次轮流测试机会，以其中最好一次测试有效成绩为最终考试成绩。

d.25米×4往返跑。每名应试人员只有1次测试机会，以一次测试有效成绩为最终考试成绩。

注意事项：面试考场为应试人员提供测试场地、铅球。

③美术教师岗位

每次引导1名考生进入考场面试。操作方法如下：

A.主考官先完成回避程序。

B.主考官宣读面试指导语完毕后宣布：开始计时。

C.说课：时间15分钟。

D.专业知识测试（60分钟）：

考生说课结束后，在指定的考场内或其他区域等待至本组考生全部说课结束，全部考生同时进行专业知识测试。

a.制作素描。根据给定题目或提供模具，现场制作一幅素描写生。

b.制作速写。根据给定题目现场制作一幅速写。

c.制作色彩。根据给定题目现场制作一幅色彩。

d.制作书法。考生自选自备题目现场制作一幅（铅笔、钢笔、毛笔）书法。

注意事项：一是考场内为考生提供坐椅、A3纸，如需增加桌子，考生可提出，经主考官同意后增加；二是考生自选自备的题目、项目、曲目和所需的铅笔、毛笔、钢笔、碳素笔、彩色笔、橡皮、画板、画夹、画纸（尺寸自选）等必须由考生自备自带；三是一个专业知识测试项目在一张纸上完成；四是如考生未准备自选自备题目和工具等、未按规定完成测试，责任自负。

④心理健康教师岗位

每个考场每次引导1名考生进入考场面试，操作方法如下：

A主考官先完成回避程序。

B主考官宣读面试指导语完毕后宣布：开始计时。

面试题目根据心理健康教师专业特点，提前准备知识问答题目。主考官向考生提问，主考官在提出问题后，考生有1分钟的思考时间。整个面试时间15分钟。

⑤其他教师岗位

每个考场每次引导1名考生进入考场面试，操作方法如下：

A.主考官先完成回避程序。

B.主考官宣读面试指导语完毕后宣布：开始计时。

C.说课：时间15分钟。

3.考场事项

本场面试开始前，如果考生对面试程序还有不理解的，可以提问，本场面试开始后，不得再提问。

本场面试提前结束或时间到，主考官宣布：本场面试结束，请考生退场。

面试提前结束界定为：考生主动提出面试提前结束。面试提前结束，主考官可安排下一场面试提前开始。

4.考官打分。从考生进入考场到离开考场的整个过程中，考官必须集中精力，仔细观察，高度关注每位考生的面试表现，并做好记录，以便根据考生的面试表现实事求是、客观公正、精准科学、迅速准确地给每位考生打分，考官打分为最终结果，不得更改。

5.面试成绩计算

面试总分100分，每个要素去掉一个最高分和一个最低分后取平均值乘以权重除以10计算出每个要素得分（四舍五入保留两位小数），各要素得分相加后计算出面试成绩等信息，成绩经监督人员等相关人员签字确认后生效。

四、面试注意事项

（一）考生携带的通讯工具（必须关闭电源和闹钟）等物品不得带入候考室，按照指定位置统一存放、集中保管，待面试结束后领取。考生携带到考点的物品必须符合面试安全和公共安全等要求，如果违反，责任自负。

（二）候考室实行全封闭管理，应试人员进入候考室、面试考场等面试场所，必须遵守纪律，服从管理，应试人员携带的通讯工具等各类物品按指定位置统一存放保管，待面试结束后再领取，领取后不得再进入面试场所。面试场所内不得吸烟，不得吵闹喧哗,不得擅自离开或随意出入，否则，按规定予以处理。

候考室外无关人员不得联系候考室，非候考室工作人员和应试人员不得进入候考室，候考室内信息不得泄露到候考室外。

（三）面试顺序号是应试人员的唯一标识，应试人员不得穿着有行业特征的制式服装参加面试，应试人员不得以任何方式向考官透露本人及父母姓名、工作单位等能够识别应试人员个人身份的信息，否则，考官将按规定酌情扣分。

（四）临时缺考或不按时到场参加面试人员界定为:当天上午或者下午，如已有面试应试人员被引导出候考室，此时仍未到达候考室的应试人员，视为自动弃权，取消面试资格，按规定予以处理。

（五）面试考官、监督人员、计时计分人员、引导人员之间以及与应试人员之间构成《事业单位人事管理回避规定》第六条规定的回避关系的，考场内构成回避关系的非应试人员必须回避。

（六）严格保密制度，参与面试的所有人员不得泄露面试内容、评分标准、个人信息等有关内容，离开考场时不准带走试题和草稿纸等资料。

（七）参与面试的所有人员在面试过程中必须讲普通话。

（八）面试工作接受纪检监察、人大、政协、应试人员、家长以及社会各界的监督。

（九）应试人员参加面试穿着打扮得体大方，整洁干净。

五、温馨提示

镇沅县人力资源和社会保障局、镇沅县教育体育局不举办、也不委托任何单位或个人举办任何形式的面试培训班、辅导班，不销售、也不委托任何单位或个人销售任何教材。